

ПРИНЯТО:
протокол № 3 от 14.08.2020 г.
Общим собранием коллектива
МДОУ д/с «Солнышко»
с. Шелаево Валуйского
района
Белгородской области

СОГЛАСОВАНО:
Протокол № 8 от 26.08.2020 г.
заседания профкома
МДОУ д/с «Солнышко» с. Шелаево
Председатель первичной
профсоюзной организации
О. П. Шелаева

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом от 31.08.2020 г. № 68-д/п
Заведующий МДОУ д/с «Солнышко»
с. Шелаево Валуйского района
Белгородской области
Аридова



ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» на 2020 – 2025 г.г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД «СОЛНЫШКО» с. ШЕЛАЕВО
ВАЛУЙСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

2020

**Программа «Нулевой травматизм»
на 2020 – 2025 г.г.**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
«СОЛНЫШКО» с. ШЕЛАЕВО ВАЛУЙСКОГО РАЙОНА
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Общие положения

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм». Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя организации и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Данная программа должна способствовать унификации программных документов в организации и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа

производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

В программе включены следующие разделы:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;
- целевые показатели достижения целей и решения задач программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- анализ рисков реализации программы.
- методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит: титульный лист, паспорт, содержательную часть, приложения.

Паспорт программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	<i>Программа «Нулевой травматизм» на 2020 – 2025 г.г.</i>
Утверждающий локальный правовой акт	<i>Приказ МДОУ от 22.08.2020 № 85-ОД</i>
Цели	<i>- Внедрение системы управления охраны труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности труда; - обеспечение своевременной идентификации опасных ситуаций, определение их причин и последствий, вероятность их возникновения; - выявление факторов, понижающих уровни риска до приемлемого, снижение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</i>
Задачи	<i>Реализация концепции «Нулевого травматизма с учетом ее принципов - семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда)</i>
Целевые показатели	<i>- Частота производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более). - частота производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом). - профессиональная заболеваемость (количество случаев</i>

	<i>профессиональных заболеваний).</i> <i>- удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</i>
Сроки реализации	2020 – 2023 г.г.
Объемы финансирования	<i>Общий объем финансирования 2318 тыс. руб., в том числе по годам:</i> <i>2020 год – 283,04 тыс. руб.;</i> <i>2021 год – 306,67 тыс. руб.;</i> <i>2022 год – 402, 3 тыс. руб.;</i> <i>2023 год – 420 тыс.руб.</i> <i>2024 год – 440, 99 тыс.руб.</i> <i>2025 - 465 тыс.руб.</i>

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (рис. 1)



«Нулевойтравматизм» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма»)

1. Цели программы

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

3. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

4. Снижение профессиональной заболеваемости.

5. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Задачи программы

2. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

4. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

5. Совершенствование системы управления охраной труда;

6. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

7. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

8. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

9. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Принципы программы

1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

2. Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда

4. Оценка и управление рисками в Организации, проведение регулярных аудитов.

5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4. Основные направления

1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

2. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности

законодательным нормативным требованиям по охране труда.

3. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

4. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Проведение специальной оценки условий труда.

6. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

7. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

8. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по охране труда в Организации.

9. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

10. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению

условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

15. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации трудовой деятельности с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных

(доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

17. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы.

Общий объем финансирования 2318 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год – 283,04 тыс. руб.;

2021 год – 306,67 тыс. руб.;

2022 год – 402, 3 тыс. руб.;

2023 год – 420 тыс.руб.

2024 год – 440, 99 тыс.руб.

2025 - 465 тыс.руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы является бюджет детского сада.

6. Основные мероприятия

1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации,
- систематизация информации о состоянии условий охраны труда в организации
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее-НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребностей и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкции по охране труда для работников в соответствии с должностными профессиями или видами выполняемых работ.

2. Превентивные меры направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем Организации с заслушиванием ответственных лиц;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее пяти человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение, которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению; проведение испытаний и проверок исправности СИЗ; замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- составление поимённых списков, разработанного контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и Утверждённого работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;

- проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней (месячника) охраны труда;

- организация контроля за соблюдением норм охраны труда.

3. Специальная оценка условий труда работающих в Организации:

- проведение специальной оценки условий труда;

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- учёт количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- оценка уровней профессиональных рисков;

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования Организации, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных и других производственных коммуникаций, оборудования.

4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

- организация и проведение семинаров, посвящённых Всемирному дню охраны труда.

5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах; организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками;

- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

6. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении №1 к программе.

7. Оценка уровня реализации программы.

Мониторинг исполнения и оценка результативности.

Включают в себя наблюдение, измерение и учет деятельности по охране труда. Измерения должны быть как качественные, так и количественные, соответствующие потребностям организации, базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах и рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями по охране труда.

Мониторинг исполнения и оценка результативности должны:

- использоваться как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда осуществляются, а риски регулируются;
- включать результаты как текущего контроля, так и реагирующего мониторинга.

Расследование связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья.

Результаты расследований доводят до сведения комиссии по охране труда, которая формулирует соответствующие рекомендации, затем до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда (далее – СУОТ) руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

Отчеты внешних расследующих организаций рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

Проверка.

Включает в себя проверку всех элементов СУОТ с целью определения ее эффективности и результативности. В выводах проверки должно быть определено, являются ли элементы СУОТ:

- эффективными для реализации политики по охране труда, для содействия полному участию работников;
- обеспечивающими соответствие требованиям национальных законов и правил;
- обеспечивающими непрерывное совершенствование и применение передового опыта по охране труда.

Мероприятия по проведению проверок должны включать определение компетенции проверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формы отчетности.

Результаты проверки и ее выводы доводят до лиц, ответственных за корректирующие мероприятия.

Анализ эффективности СУОТ руководством.

Руководитель должен учитывать:

- результаты расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;
- наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

– дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, которые могут влиять на СУОТ.

Администрация организации:

- оценивает общую стратегию СУОТ для определения достижимости запланированных целей деятельности;
- оценивает способность СУОТ удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон;
- оценивает необходимость изменения СУОТ;
- определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков;
- оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий;
- оценивает эффективность действий, намеченных при предыдущих анализах эффективности СУОТ.

8. Действия по совершенствованию программы.

Предупреждающие и корректирующие действия.

Мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий должны включать:

- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и мероприятий СУОТ;
- инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности корректирующих и предупреждающих действий.

Если оценка СУОТ показывает, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то другие меры в принятой иерархии мер должны быть своевременно предусмотрены и полностью выполнены.

Непрерывное совершенствование.

Мероприятия по непрерывному совершенствованию СУОТ должны учитывать:

- цели организации по охране труда;
- результаты идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- результаты оценки результативности исполнения;
- расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, результаты и рекомендации проверок/аудитов;
- выходные данные анализа управления СУОТ руководством;
- предложения по совершенствованию, поступающие от всех членов организации, включая комиссии по охране труда;
- изменения в нормативных правовых актах;
- новую информацию в области охраны труда;
- результаты выполнения программ защиты и поддержки здоровья.

Приложение № 1
к Программе «Нулевой травматизм»
МДОУ детский сад «Солнышко» с. Шелаево
Валуйского района Белгородской области.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№п /п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение	Плановые значения показателя целевого показателя					
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году							
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом 'численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); <псм - численность пострадавших в							

		результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году							
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле $\Gamma 13 = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);</p> <p>Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>							
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Кеч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,</p> <p>Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,</p> <p>Кеч - среднесписочная численность работников в отчетном году</p>							

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Заведующий, воспитатели, заместитель заведующего по ХЧ
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Заведующий, специалист по охране труда,
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Заведующий, воспитатели, заместитель заведующего по ХЧ
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	воспитатели, заместитель заведующего по ХЧ
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Заведующий
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Заведующий, воспитатель, специалист по охране труда, заместитель завед. по ХЧ
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Заведующий, специалист по охране труда.

9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Заведующий, воспитатель, специалист
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	по охране труда, заместитель завед. по ХЧ
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Заведующий, воспитатель, специалист по охране труда,
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	заместитель завед. по ХЧ
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Заведующий, воспитатель, специалист по охране труда, заместитель завед. по ХЧ
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Заведующий
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Заведующий, воспитатели, заместитель заведующего по ХЧ
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Заведующий, воспитатели, заместитель заведующего по ХЧ
4. Система охраны труда на производстве			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по охране труда.
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по охране труда.

19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда		Заведующий, специалист по охране труда.
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Заведующий, специалист по охране труда.
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	В соответствии с утвержденным графиком	Заведующий, специалист по охране труда.
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Заведующий, бухгалтер
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия.	При приеме товаров, работ, услуг	Заведующий
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с утвержденным графиком	заместитель заведующего по ХЧ, специалист по охране труда.
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	заместитель заведующего по ХЧ, специалист по охране труда.
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда. В соответствии с планом	В соответствии с планом	Заведующий, воспитатель, специалист по охране труда, заместитель завед. по ХЧ
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Заведующий, заместитель заведующего по ХЧ.
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)		
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Заведующий
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов,	В соответствии с	Заведующий, специалист

	опросов и т.п.	установленным графиком	по охране труда, заместитель завед. по ХЧ
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Заведующий, заместитель заведующего по ХЧ.
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по ХЧ, специалист по охране труда.
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по ХЧ, специалист по охране труда.
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по ХЧ, специалист по охране труда.
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Заведующий, заместитель заведующего по ХЧ, специалист по охране труда.
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Заведующий, заместитель заведующего по ХЧ, специалист по охране труда.

